

## ВСТУПИЛИ В СТРОЙ



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ № 128 Среда, 2 июня 1971 года Цена 2 коп.

## ПУТЕВКА НА КУРОРТ

Недавно я провел свой отпуск в доме отдыха «Верхне-Писаревский». Мне понравились благоустроенные корпуса, отличное питание, хорошо организованный культурный досуг, забота персонала о курортниках.

С. КОРОСТЕВ,  
рабочий турбинного завода.

Подошвы писем немало в нашей редакционной почте. Так, шофер И. Рафинад, оператор по добыче нефти Я. Абдулаев и группа других тружеников из Баку рассказывают о том, как отлично проводят свой отпуск рабочие в местном доме отдыха «Билдья». Читатели В. Чукаева и Н. Федорова рассказывают о том, как поправляли свое здоровье рабочие в подмосковном санатории «Дорохово».

Есть особая закономерность в том, что в наших здравницах в первую очередь отдыхают рабочие и колхозники. Они — основная производительная сила общества, они — хозяева производства. И в полном соответствии с теми правами, которые им предоставляет наш гуманный социалистический строй, у нас в стране делается все для того, чтобы рабочие и колхозники могли бы пользоваться преимущественными правами в получении путевок на курорты, в том, чтобы максимальное количество путевок проводило свой отпуск в санаториях, домах отдыха, пансионатах.

За последние годы профсоюзными органами сделано немало для улучшения распределения и выдачи рабочим и служащим путевок в санатории, дома отдыха, пансионаты. Этому немало способствовали возросшие возможности профсоюзных здравниц. Так, недавно приняты отпуски крупные комплексы пансионатов на курортах Адлер, Дзускинский и в районе Горьковского моря, спальный корпус на курорте Шмаковка в Приморском крае, дома отдыха на Украине, в Литве, Молдавии, в Ленинградской области. Все же за последнее время введено в эксплуатацию новых спальных корпусов в здравницах профсоюзов более чем на 16 тысяч мест. Хорошо подготовились к встрече летних отпусков наши ведущие курорты страны.

Отмечая эти положительные стороны, нельзя в то же время закрывать глаза и на то, что в организации курортного лечения и отдыха немало недостатков. Особенно это касается несовершенства в распределении и выдаче путевок в здравницы профсоюзов. Кое-где в республиканских, краевых, областных советах и комитетах профсоюзов принцип преимущественного направления на санаторно-курортное лечение рабочих систематически нарушается. На это было обращено внимание в принятом недавно постановлении Президиума ВЦСПС.

Резкой критике заслуживает практика Бурятского областного совета профсоюзов. В прошлом году здесь была оставлена в «резерве» почти пятая часть санаторно-курортных путевок, выделенных для тружеников республики. Кому же выдавались эти путевки? Как правило, они попадали в руки тех или иных знакомых руководителей совхоза. Выдавались «по звонку», и для этого требовалось всего лишь единичное распоряжение одного из руководителей совета профсоюзов. Среди людей, ставших обладателями этих путевок, рабочих, как правило, не было. О каком принципе преимущественности может идти речь, если сами руководители профсоюзного органа грубо нарушают порядок выдачи путевок на курорты?

Немного лучше проявили себя и руководители объединенного постройкома управления строительства Красноярской ГЭС. В течение ряда последних лет для многих здешних строителей попасть на курорт было трудной проблемой. Как выяснилось впоследствии, дело было совсем не в отсутствии путевок. Просто хорошие люди из объединенного постройкома раздавали их преимущественно руководителям стройки или членам их семей. Например, в прошлом году строителям ГЭС было выдано путевок на курорты на 20 процентов меньше количества, установленного по норме.

«Рекорд» же по разбазариванию путевок поставили руководители месткома магнитного завода ВНИИ золота и рудных металлов: за два последних года здесь продано на сторону около 200 путевок. И это при том, что в самом коллективе института было очень много желающих провести свой отпуск в профсоюзных здравницах. Но сотрудники института лишились этой возможности по вине руководителей месткома.

ВЦСПС резко осудил подобную порочную практику. Президиум ВЦСПС возложил персональную ответственность за строгое соблюдение установленных норм распределения и выдачи путевок непосредственно на председателей республиканских, краевых, областных советов и комитетов профсоюзов.

Все еще нередки досадные ошибки медицинских учреждений при отборе кандидатов на санаторно-курортные путевки. Случай, когда в специализированные здравницы попадают больные, которым санаторий из-за его профиля ничем не может помочь, все еще довольно распространены. Вот самые свежие факты из социско-го санатория «Металлург». Больные В. Рыбин из Норильска и И. Девадзе из Чугуйры приехали в здравницу с заболеваниями, которые в ней не лечат. И это не единичные факты. В прошлом году, например, в санатории профсоюзов прибыло более 17 тысяч человек с заболеваниями, противопоказанными для лечения в них, а также практически здоровых. Можно себе представить и оторванные самих этих людей, и то, насколько снижается эффективность здравниц, которые бы могли в это время лечить больных по своему профилю.

По-видимому, врачам, подписавших которых стоит на медицинских документах, направляющих людей на курорты, эти случаи должны послужить серьезным предупреждением. Минздраву СССР следует больше заботиться об ответственности руководителей лечебных учреждений за необоснованную выдачу медицинских рекомендаций на санаторно-курортное лечение.

Задача профсоюзных органов и медицинских учреждений — улучшить распределение и выдачу санаторно-курортных путевок. Надо сделать так, чтобы все до одной путевки, положенные рабочим, попадали в их руки. Необходимо, чтобы ревизионные комиссии, ФЭМК, советы и комитеты профсоюзов усилили контроль за этой важной работой.

Наша страна вступила сейчас в девятую пятилетку. Как известно, решения XXIV съезда КПСС провозглашают заботу о дальнейшем подъеме материального благосостояния советских тружеников. Хорошо проведенный отпуск — немаловажный резерв в укреплении здоровья. Наша страна располагает богатейшими возможностями санаторно-курортного лечения, и эти возможности будут с каждым годом расширяться. Долг профсоюзных работников — обеспечить, чтобы путевки на курорты получали в первую очередь те, кто в них нуждается и заслуживает.

### НОВЫЙ ЭЛЕКТРОМОСТ

ВЧЕРА ЭНЕРГЕТИКИ ТУРКМЕНИИ ПОСТАВИЛИ ПОД НАГРУЗКУ 60-КИЛОМЕТРОВУЮ ЛИНИЮ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ КЕРКИ — ПОСЕЛОК ГОЛОВНОЕ. ДЕШЕВЫЙ ТОК ОТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭНЕРГОСЕТИ ПОЛУЧАЮТ ГИДРОТЕХНИЧЕСКИЕ СООРУЖЕНИЯ КАРАКУМСКОГО КАНАЛА, ПОСЕЛОК ЭКСПЛУАТАЦИОННИКОВ ГОЛОВНОЕ, КОЛХОЗНЫЕ НАСОСНЫЕ СТАНЦИИ, ОРОШАЮЩИЕ ХЛОПКОВЫЕ ПЛАНТАЦИИ.

### ЦЕХ ОРГАНИЧЕСКОГО СИНТЕЗА

МОЩНЫЙ ЦЕХ ОРГАНИЧЕСКОГО СИНТЕЗА СДАН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НА ЗАВОДЕ ХИМИЧЕСКИХ РЕАКТИВОВ В ОЛАИНЕ (ЛАТВИЙСКАЯ ССР). ЗДЕСЬ БУДУТ ИЗГОТОВЛЯТЬ РЕАКТИВЫ, ПРЕПАРАТЫ ДЛЯ МЕДИЦИНЫ, ВЕТЕРИНАРИИ И ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА. В БИОХИМИЧЕСКОМ ЦЕХЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОСВАИВАЕТСЯ ПРОИЗВОДСТВО НОВЫХ ФЕРМЕНТНЫХ ПРЕПАРАТОВ.

### АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ ПТИЧНИК

ПЕРВЫЙ В СИБИРИ АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ ПТИЧНИК НА 24 ТЫСЯЧИ КУР-НЕСУШЕК, ПОСТРОЕННЫЙ НА ПТИЦЕФАБРИКЕ «ЗАРЯ» ПОД КРАСНОЯРСКОМ, ДОСТИГ ПРОЕКТНОЙ МОЩНОСТИ. ТЕПЕРЬ В МАГАЗИНЫ ГОРОДА ЕЖЕДНЕВНО ПОСТУПАЕТ ОТСЮДА 20 ТЫСЯЧ ШУК ЯИЦ. В ЭТОМ ГОДУ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ НАЧНУТ ВЫДАВАТЬ ПРОДУКЦИЮ ЕЩЕ ЧЕТЫРЕ ПТИЧНИКА.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН,  
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ТРУД



Фото Т. Жебраускаса.

## БОЛЬШЕ ТОВАРОВ ДЛЯ НАРОДА!

### КОМИССИЯ ЗА РАБОТОЙ

**ВЫПУСК  
ТОВАРОВ  
ШИРПОТРЕБА —  
ПОД КОНТРОЛЬ  
ПРОФСОЮЗОВ**

### НОВИНКИ ПОСУДА ИЗ СИТАЛА

СОСУДЫ из белого ситала начал выпускать Константинский стекольный завод имени Октябрьской революции. Изготовленные из прозрачного закаленного стекла, они выдерживают температуру до 500 градусов.

В нынешнем году предприятие изготовит 75 тысяч таких сосудов, а к концу пятилетки доведет их ежегодную выработку до полумиллиона штук.

### ХОЛОДИЛЬНИК ДЛЯ АВТОМАШИН

НОВЫЙ завод «Электронприбор» осваивает выпуск термоэлектрического холодильника ХАТЭ-12. Он предназначен для установки в автомобили и работает от 12-вольтового аккумулятора.

Емкость нового холодильника 12 литров, он изготовлен из ударопрочного полистирола. Размер ХАТЭ-12: 390х260х480 мм. Вес 6—7 кг.

В этом году будет выпущена первая партия таких холодильников.

### ОВОЩЕРЕЗКА

ДЕСЯТЬ тысяч овощерезок выпустил в этом году Харьковский завод холодильных машин. Новый помощник домашней хозяйки несложен по конструкции, надежен в работе. Он шинкует, режет овощи на ломтики и соломку 2—4 мм толщиной.

### КТО ВОЗЬМЕТСЯ ЗА ИЗГОТОВЛЕНИЕ...

### СТОЛА КУХОННОГО

ЭТОТ предмет кухонной мебели, представленный в павильоне лучших образцов товаров народного потребления Министерства торговли СССР, очень удобен.

Представьте себе обыкновенную тумбу. Легким движением руки она превращается в обеденный стол.

Любопытно, что хозяйка может выдвинуть стол с таким расчетом, чтобы он был на 2, 4 или даже 6 человек.

Это до удивительного простое «сооружение» пока никто не изготовляет, хотя обладатели малогабаритных кухонь многие бы отдали, чтобы приобрести такой стол.

В минувшем квартале промышленные предприятия Молдавской ССР выпустили товаров народного потребления на 5 млн. рублей больше, чем предусматривалось заданием.

В том, что на рынок поступило значительно больше изделий массового спроса, есть немалая заслуга профсоюзов. Еще в январе текущего года Молдавский республиканский совет профсоюзов создал комиссию, которая осуществляет контроль за ходом выполнения плана производства товаров народного потребления, ведет работу по выявлению и использованию резервов производства. Комиссия возглавляет секретарь Молдавского республиканского совета профсоюзов П. Дмитриев.

Члены комиссии принимают участие в городских выставках товаров ширпотреба, в проведении «Дня качества» на предприятиях, организуют смотры-конкурсы. Так, на Кишиневском опытном заводе им. Калинина в результате внедрения предложений, поступивших в ходе смотра-конкурса, в прошлом году производство товаров ширпотреба доведено до 853 тыс. рублей. В

текущем году их намечается выпустить на 890 тыс. рублей.

На кишиневском заводе «Виброприбор» периодически проводятся конкурсы лучших образцов новых изделий. На заводе создана группа специалистов, которая разрабатывает новые образцы. В прошлом году была подготовлена техническая документация на производство 33 изделий. Выпуск 17 из них уже налажен.

Республиканская комиссия ежеквартально рассматривает итоги выполнения плана и заданий по выпуску товаров народного потребления. В необходимых случаях выносит эти вопросы на секретариат и президиум совета профсоюзов.

Комиссии, подобные республиканской, созданы сейчас во всех городах и районах республики.

Д. СЕРБИН,

зам. отдела производственно-массовой работы и заработной платы Молдавского республиканского совпрофа.

КИШИНЕВ. (По телефону).

Повышенным спросом пользуются сегодня многие товары ширпотреба. Некоторых из них пока не хватает. А на поверку оказывается, что

## МОЖНО ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕЛИЧИТЬ ВЫПУСК: ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ КОФЕВАРОК

Всем известно, что завод «Динамо» изготавливает оборудование для подъемных кранов, да и наш цех производит специальную красную аппаратуру. Но есть у нас и другая основная продукция: кофеварки и электрические вибронасосы, незаменимые в хозяйстве дачников и садоводов.

Помню, началось все с того, что участку ширпотреба выделили всего несколько десятков квадратных метров. Группа работников завода своими силами разработала конструкцию кофеварки, вибронасоса — и дело сдвинулось с места. Были использованы только внутризаводские ресурсы, в дело стали пустить отходы производства.

И вот результат. Еще четыре года назад цех производил всего 19 тысяч кофеварок в год. В прошлом году мы сделали их

80 тысяч, а в нынешнем выпустили уже 110 тысяч. Два года назад мы произвели только 1,800 вибронасосов. Сегодня же мы выпускаем их свыше 20 тысяч в год. Спрос на эти изделия — огромный. Ежемесячно цех красной аппаратуры выпускает продукцию ширпотреба на 170 тысяч рублей.

Да, теперь я с улыбкой вспоминаю о том тесном «пятячке», на котором трудилась горстка энтузиастов. Сейчас участок ширпотреба занимает площадь в 600 квадратных метров. И каждый рабочий в цехе знает, что мы, к примеру, смогли бы свободно довести выпуск кофеварок до 10 тысяч штук в месяц. Но нас систематически подводит московский завод «Изолита», срывающий кооперированные поставки алюминия и литья. В результате — просто оборудование,

люди оказываются незагруженными. В конечном же счете страдает наш советский человек, потребитель. Думается, стоило бы профсоюзному комитету «Изолита» взять это дело под свой контроль.

Я глубоко убежден: настало время учитывать плановые цифры по кооперированным поставкам как один из главных показателей в хозяйственной деятельности предприятия. Внутренние резервы для выпуска продукции, нужной населению, есть во всех отраслях нашей индустрии. Профсоюзные организации могли бы оказать серьезную помощь в том, чтобы поставить эти резервы на службу людям.

В. БАРСУКОВ,

начальник цеха московского электромашиностроительного завода «Динамо» имени С. М. Кирова.

## МАГНИТОФОНОВ И СТОЛОВЫХ ПРИБОРОВ

Предприятия нашего министерства выпускают сотни наименований товаров массового спроса. Особым успехом у покупателей пользуются касетные магнитофоны, фотоаппараты, противотуманные автомобильные фары, усилители для музыкальных инструментов, елочные украшения, кастрюли-скороварки, бытовые стиральные машины, сифоны, жаровни, скороварки, соковыжималки, переносные телевизоры.

За пятилетие мы планируем увеличить их производство в пять раз. Но и это не предел. Выпуск товаров, необходимых населению, мы могли бы увеличить намного больше, если бы не предприятия, которые поставляют комплектующие детали для этих самых изделий. Предприятия поставщики зачастую не выполняют своих обязательств. Возьмем, к примеру, завовавший популярность переносной магнито-

фон «Электроника». Мы можем выпускать их в несколько раз больше. В чем же причина? В том, что предприятия электронной промышленности не поставляют нам достаточно количества магнитофонных электромоторов, а заводы химической промышленности — магнитную ленту.

Большим спросом у населения пользуются посуда и изделия из мельхиора. Вместо двадцати пяти тонн мельхиоровых изделий мы могли бы отправить торгующим организациям в четыре раза больше. Мешает, так сказать, «самая малость». Министерство станко-строительной и инструментальной промышленности и СССР не изоготовило вовремя необходимых чеканочных прессов. По аналогичным причинам тормозится производство кастрюль-скороварок и термосов.

Другая причина, сдерживающая развитие производства товаров массового спроса, — на мой взгляд, кроется в том, что торгующие организации плохо изучают конъюнктуру спроса и не всегда правильно учитывают заявки на те или иные товары ширпотреба, необходимые покупателям.

Если коллективы промышленных предприятий, профсоюзные организации будут в полной мере использовать местные ресурсы, а заводы поставщики вовремя поставлять комплектующие изделия, если торгующие организации станут лучше изучать спрос и направлять промышленность заявки на товары, необходимые населению, можно с уверенностью сказать, что изделия массового спроса своевременно, в достаточном количестве дойдут до потребителей.

С. ИЛЮШИН,

зам. министра электронной промышленности СССР.

### СОЛИДАРНОСТЬ С ПАТРИОТАМИ ЮЖНОГО ВЬЕТНАМА

Второй годовщине образования Временного революционного правительства Республики Южный Вьетнам было посвящено собрание представителей общественности Москвы, состоявшееся 1 июня.

В президиум находились секретарь ЦК КПСС М. С. Соломечев,

министр СССР С. Ф. Антонов и другие.

С докладом выступил заместитель председателя Советского комитета поддержки Вьетнама Л. Н. Смирнов.

Тепло встретили собравшиеся выступление посла РЮВ в СССР Данг Куанг Миня.

(ТАСС).

## ВСТРЕЧА В ЦК КПСС С ДЕЛЕГАЦИЕЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ ЧИЛИ

В ЦК КПСС 1 июня состоялась встреча с находящейся в Советском Союзе по приглашению ЦК КПСС делегацией Социалистической партии Чили. Со стороны КПСС во встрече участвовали Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, секретарь ЦК КПСС Б. Н. Пономарев. Со стороны СПЧ во встрече приняли участие Генеральный секретарь СПЧ К. Алтамирано, член политкомиссии ЦК СПЧ, секретарь СПЧ по работе с массами Р. Кальдерон, член политкомиссии ЦК СПЧ В. Эльгата.

Во время беседы делегация обменялась мнениями по вопросам современного международного положения, развития национально-освободительного движения и антиимпериалистической борьбы в Латинской Америке и других проблемах, представляющих взаимный интерес.

Делегация Социалистической партии Чили рассказала о политике народного правительства, деятельности чилийских социалистов и других партий коалиции народного единства по осуществлению ее программы, предусматривающей проведение коренных социально-экономических и политических преобразований и переход к строительству социализма. Делегация подчеркнула необходимость укрепления коалиции народного единства, в особенности Союза социалистов и коммунистов как важнейшего фактора закрепления революционных преобразований.

Товарищ Л. И. Брежнев информировал делегацию Социалистической партии Чили о планах коммунистического строительства, намеченных XXIV съездом КПСС, и мерах по дальнейшему подъему материального благосостояния советского народа, о последовательном проведении внешней политики, направленной на укрепление мира, безопасности народов и оказание поддержки силам, ведущим борьбу против империализма, за свою национальную независимость.

В ходе встречи, проходившей в товарищеской обстановке, состоялся также обмен мнениями по вопросам дальнейшего укрепления дружеских связей между Коммунистической партией Советского Союза и Социалистической партией Чили. Обе делегации высказались за развитие дружбы и всестороннего сотрудничества между народами Советского Союза и Чили.

### ...ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

## НАВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ

УЛАН-БАТОР, 1 июня. (ТАСС). Славными трудовыми делами готовится встретить трудящиеся Монголии предстоящий XVII съезд МНРП. В эти дни они подводят итоги социалистического соревнования, разворачивающегося по всей стране под лозунгом «XVII съезду — ударный труд».

Как сообщало Центральное статистическое управление, промышленность Монголии взяла хорошие темпы в первом году новой пятилетки.

### НАКАЛ КЛАССОВЫХ БОЕВ

НЬЮ-ЙОРК, 1 июня. Корр. ТАСС А. Жигулев передает: Двадцать тысяч телеграфистов одной из крупнейших американских телеграфных компаний «Уэстерн юнион телеграф» в минувшую пятницу начали забастовку. В ходе продолжавшейся шесть недель перебранки о заключении нового коллективного договора предприниматели отказались удовлетворить выдвинутые профсоюзными телеграфистами и работниками связи требования о повышении заработной платы, об улучшении условий труда и пенсионного обеспечения.

Забастовка телеграфистов — лишь один из эпизодов классовой борьбы, которая принимает в Соединенных Штатах все более широкие масштабы. Согласно официальным данным, только в течение первых трех месяцев этого года в стране было 1,020 забастовок, в которых приняло участие свыше 450 тысяч человек.

### БАСТУЮТ ДОМЕНЩИКИ

ЛОНДОН, 1 июня. (ТАСС). Первая после 1926 года общенациональная забастовка английских доменщиков началась сегодня в 6 часов утра на всех сталелитейных заводах Англии.

Решение о забастовке 15 тысяч доменщиков было принято после того, как руководство «Бритиш стийл корпорейшн» на встрече с лидерами профсоюза рабочих этой профессии отказалось удовлетворить их требование о повышении заработной платы.

### ВИЗИТ РУМИНСКОЙ ДЕЛЕГАЦИИ В КИТАЙ

ПЕКИН, 1 июня. (ТАСС). По приглашению ЦК КПК и Госсовета КНР сюда с официальным визитом прибыла партийно-правительственная делегация Социалистической Республики Румынии во главе с Генеральным секретарем РРП, Председателем Государственного совета СРР Н. Чаушеску.

Делегацию встречали премьер Государственного совета КНР Чжоу Энь-лай и другие официальные лица.

Направляясь с официальным визитом в КНР, КНДР, ДРВ и МНР, пролетим из Бухареста, в Новосибирске и Иркутске 1 июня сделала краткие остановки румынская партийно-правительственная делегация во главе с Генеральным секретарем РРП, Председателем Государственного совета Социалистической Республики Румынии Н. Чаушеску. На Новосибирском и Иркутском

### ПО ПУТИ В ПЕКИН

аэродромах, украшенных государственными флагами Румынии и СССР, делегация встретила руководителей партийных и советских организаций Новосибирска и Иркутска. Среди встречающих был посол Румынии в СССР Т. Маринеску. Делегация отбыла в Пекин.

### В ПЕКИН

Пролетая над территорией Советского Союза, Генеральный секретарь РРП, Председатель Государственного совета СРР Н. Чаушеску и Председатель Совета Министров СРР И. Г. Маурер направили товарищам Л. И. Брежневу, Н. В. Подгормому, А. Н. Косыгину с борта



# РАБОЧАЯ ЖИЗНЬ

## МЕТАЛЛУРГ ВЛАДИМИР МОТИН — КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ

### СОВЕТ БРИГАДЫ: СЛУШАЕТСЯ ВОПРОС О ЗАРАБОТКЕ

### РАЗВЕ ДЛЯ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ ЗАКОНЫ НЕ ПИСАНЫ?



ПИСЬМА О СОРЕВНОВАНИИ

## ЛУЧШИЙ МАСТЕР ЗАВОДА

НЕСКОЛЬКО месяцев назад мы обратились ко всему коллективу предприятия с вопросом: каким, на ваш взгляд, должно быть соревнование за право носить звание лучшего мастера завода? Рабочие, сами мастера откликнулись на наш призыв. Поступило много интересных предложений. Общими усилиями разработали мы положение об индивидуальном соревновании руководителей и среднего звена.

Право принять участие в соревновании получают лишь те, чей производственный участок ежемесячно выполняет план в 99 процентов продукции с первого предъявления. Не менее двух раз в год участок должен занимать классные места по внутризаводскому коллективному соревнованию...

Когда мы обсуждали условия соревнования мастеров, много споров вызвал у нас один пункт. Его мы все же приняли большинством голосов. На заводе решили, что работник, получивший звание лучшего мастера предприятия, имеет право на 20-процентную

надбавку к должностному окладу. Выплачивается она ежемесячно из фонда материального поощрения. Многие считают, что мы «увлеклись» материальным стимулированием. Думаю, никакого перегиба здесь нет. Наоборот, высокое моральное поощрение — лучший стимул. Каждый мастер завода получает специальное удостоверение об этом, имя его заносится в заводскую Книгу почта, на участие, которым руководит он, вывешивается специальная табличка — подкрепляется и довольно весомым материальным стимулом.

Всего несколько месяцев идет на заводе соревнование мастеров. Но уже почти 80 человек включились в него. И самое главное — значительно улучшилась организация труда на участках, повысилось качество продукции.

Каждый мастер стремится быть лучшим.

А. ТКАЧЕНКО,  
председатель профкома  
комитета профсоюза  
завода им. Ленина,  
КИШИНЕВ.

## ЧЕСТЬ ВЕТЕРАНАМ

На Сухоном комбинате целлюлозно-бумажного комбината учреждены звания «Почетный ветеран» и «Ветеран труда». Первое звание было предусмотрено при введении самого авторитетного и уважаемого работников предприятия, которые проработали на комбинате не менее тридцати лет, второе — работников со стажем от 25 до 30 лет.

Первыми носителями званий удостоены С. В. Тютюков, начальник целлюлозного завода, слесарь Н. И. Чувачов, сеточник С. А. Малыев, главный механик Н. И. Урушкин, начальник спиртового производства В. И. Зайцев, электромонтер С. И. Устинов, слесари Б. В. Егоров и В. А. Замахин и токарь С. Н. Прохоров.

Согласно положению о почетных званиях двум старейшим работникам — А. Н. Кучепову и А. М. Спичкиной — были вручены гарантийные выписки из совместного решения администрации и президиума фабрики на предоставление благоустроенных квартир в строящемся доме.

Каждый из удостоенных высших званий награжден денежной премией в размере 50—100 рублей. Торжественно проšlo первое заседание ветеранов. По труду и чести.

Н. ХОБОВ,  
работник Сухоногого целлюлозно-бумажного комбината,  
г. КОКОЛ Вологодской области.

РЕПЛИКА

## КАК «КОНФИСКОВАЛИ» ПОЧЕТНУЮ ГРАМОТУ...

— Помогите мне вернуть Почетную грамоту...

С такой необычной просьбой обратился в харьковский комитет «Труда» слесарь И. А. Быков. И рассказал удивительную историю.

Судите сами. В Харьковском специализированном пусконаладочном управлении треста «Союзмашмонтаж» Игорь Анатольевич работает семнадцать лет, с первого дня существования предприятия. И хорошо работает. Квалифицированный слесарь и электрик не допустил за все эти годы ни одного нарушения.

В числе первых И. А. Быкову присвоили почетное звание ударника коммунистического труда. Удостоверение ударника и награду знак вручили в торжественной обстановке — на общем собрании рабочих и служащих управления. За успехи в социалистическом соревновании в честь 50-летия Советской власти ему в такой же торжественной обстановке вручили Почетную грамоту, подписанную начальником управления, секретарем партбюро и председателем местного комитета. Был у рабочего и благодарности, и премии.

И вдруг... Приказом И. А. Быков из служебной командировки, заходит с отчетом в отдел кадров. Решил воспользоваться удобным случаем и заодно проверить, все ли записи внесены в его трудовую книжку. Проверил — и ахнул.

— Что-то здесь не то... извиняющийся тоном обратился он к начальнику отдела кадров Е. Ф. Кышко.

В трудовой книжке отсутствовала запись о присвоении квалификации электромонтера пятого разряда, не оказалось записи о присвоении звания ударника коммунистического труда, о вручении Почетной грамоты.

Как должна была поступить Елена Филипповна — начальник отдела кадров? Очень просто — извиниться перед рабочим за допущенную оплошность и тут же ее исправить. Но не тут-то было.

— А ну, марш отсюда! — категорически заявила Е. Ф. Кышко. — То же мне, указчик пришел. Видишь, еще может, скажешь, что орденом тебя наградили!

— Да, но... — попытался было возразить рабочий. В ответ — поток брани...

Махнул со злости рукой, — и домой. Намел заветную грамоту, бережно завернул ее в чистый лист бумаги — и снова в отдел кадров.

— Вот, Елена Филипповна, — торжественно произнес, — сами можете убедиться, подделок не занимаюсь. Что-чего? — перебрехала Е. Ф. Кышко. — А ну, дай-ка свою грамоту...

С тех пор И. А. Быков своей грамоты больше не видел: ретивый кадровик попросту конфисковал у рабочего Почетную грамоту.

К кому только ни обращался рабочий: у начальника был, у его заместителей, в партбюро, в местное — все бесполезно. А Е. Ф. Кышко на все его вопросы твердит одно: — Не шуми и не ищи — не выдаю тебе грамоты! По ошибке тебя наградили.

— А я не согласен, — говорит рабочий. — Мало ли что!

И разговаривал с Е. Ф. Кышко. Нет, Елена Филипповна на меня не кричала. Только удивлению не было границ: подумав только, сокрушалась она, из-за какой-то там грамоты — и столько шума. Ну, ошибочка вышла. Ну, вернем ему грамоту...

Конечно, вернули рабочему его Почетную грамоту — иначе и быть не могло. И необходимые записи в трудовую книжку внесли, и в этом мы не сомневались. Другое беспокоило: сделали ли в управлении правильный вывод из этой безобразной истории? Извинились ли они перед рабочим?

Будем надеяться...

А. ТАРАСЮК,  
(Корр. «Труда»),  
ХАРЬКОВ.

В Министерстве геологии СССР состоялась встреча геологов Героев Социалистического Труда с министром геологии СССР А. В. Сидоренко. Они работают в самых разных уголках нашей земли — в Приморье и на Ляохвине, в Бурятии и Грузии, на Алтае и на Памире, но везде геологам присущи самоотверженность, трудолюбие, воля. Им открыты тайны подземных кладовых земли. Это они делают нашу Родину еще богаче.

По итогам выполнения пятилетнего плана пять тысяч геологов страны удостоены высоких правительственных наград, а четырнадцать представителей этой славной армии искателей сокровищ земли была вручена Золотая Звезда Героя Социалистического Труда.

На встрече с министром рабочие и специалисты выдвинули много интересных предложений. Вот только некоторые из них: о строительстве жилья непосредственно в местах производства работ, об организации снабжения и питания в полевых условиях, об организации отдыха прямо на месте работ, об улучшении условий труда в поле, о качестве труб на буровых и о спешенде. Наверняка эти замечания с мест могут еще лучше организовать труд первооткрывателей.

Участники встречи еще раз подтвердили свою готовность выполнять задачи, поставленные перед геологами решениями XXIV съезда КПСС.

На снимке: группа Героев Социалистического Труда на встрече с министром геологии СССР А. В. Сидоренко.

Фото С. ГУРАРИЯ.

ДЕСЯТКИ тысяч строителей возводят автомобильный гигант на Каме. Каждый день подразделения пополняются отрядами добровольцев, прибывающих со всех концов страны. Из их числа формируются новые бригады, пополняются состав существующих. При таком непрерывном обновлении очень важно быстрее создавать в каждом коллективе нравственный «микроклимат», способствующий дружной работе и добросовестному выполнению каждого задания.

В этом отношении, кроме моральных факторов, существенное значение имеют материальные стимулы. И главный из них — оплата труда.

Мы долго искали пути наилучшего сочетания обоих факторов в условиях нашей стройки и нашли, как нам кажется, правильную форму, учитывающую специфику каждой бригады.

Речь идет об оплате труда по так называемому коэффициенту трудового участия — КТУ.

В строительной бригаде редко в чистом виде применяется индивидуальная сделка. Обычно общий заработок коллектива, включая и сверхтарифные надбавки, распределяется между всеми его членами в соответствии с тарификационными разрядами, присвоенными каждому работнику.

Такой порядок оплаты поощряет, конечно, стремление работников повышать квалификацию, иметь более высокий тарифный разряд, но содержит также и элементы уравниловки.

Из многих предложений строителей относительно улучшения систем оплаты труда нам показалось самым привлекательным одно: дать право самой бригаде распределять заработок бригады в соответствии с реальным трудовым вкладом каждого работника в успех коллектива.

Разработали, утвердили на заседании построчного комитета положение об оплате труда по коэффициенту трудового участия. Первыми согласились на новую систему перейти члены десяти бригад престо «Жилстрой-1». Каждый рабочий письменно подтвердил свое согласие подчиниться решению коллектива при распределении заработка по КТУ.

Бригада выполнила месячное задание на 140 процентов. Тарифную часть заработка — 1 273 рубля 15 копеек выплатили членам бригады согласно их разрядам и ставкам и по числу выходов на работу. А 894 рубля приработка и премии распределили по коэффици-

Несогласные могли перейти в любую другую бригаду, где КТУ не применяется. Правда, следует сказать, что несогласных оказалось на первых порах немало. Сказалось, видимо, боязнь нового, а может быть, пугала перспектива публичного обсуждения работы каждого в отдельности. Возможно, разъяснение не было доходчивым.

В чем же сущность оплаты по коэффициенту трудового участия?

Решением общего собрания бригады восьмью рабочим был установлен повышающий коэффициент — от 1 до 1,3, двум — понижающий (0,5). И трем рабочим определен нулевой коэффициент, то есть они лишены доплат к тарифной ставке.

Как же сложился месячный заработок отдельных рабочих в результате такого распределения?

Четыре плотника — Н. Ксенофонтов, Ф. Каримов, Г. Галиуллин, Р. Газизянов имеют одинаковый второй разряд. Но каждый из них к работе относился по-разному, и общее собрание это учло.

Н. Ксенофонтов работал с большим усердием и аккуратностью, ему установили коэффициент 1,3. Сверх тарифа он получил 49 рублей, общий заработок составил 159 рублей 19 копеек.

Ф. Каримов индивидуальные нормы выполнял, дисциплину не нарушал. Однако собрание отметило, что особого старания в работе он не проявлял, его вклад в общее дело меньше, чем он способен дать. Поэтому и коэффициент ему определен меньший — 1,0 и сверх тарифной ставки начислено 49 рублей, общий заработок составил 144 рубля 40 копеек.

Г. Галиуллин работал сравнительно неплохо, но за ним «висит» немало опозданий. Ясно, что коллектив не мог мириться с таким нарушением дисциплины, и ему собрание установило пониженный коэффициент — 0,5. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Четвертый — Р. Газизянов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Пятый — А. Александров работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Шестой — В. Иванов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Седьмой — С. Петров работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Восьмой — М. Сидоров работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Девятый — К. Новиков работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Десятый — Л. Соколов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Одиннадцатый — П. Морозов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Двадцатый — И. Смирнов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Тридцатый — О. Кузнецов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Сорок — В. Попов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Пятидесятый — Г. Степанов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Шестидесятый — Ф. Федотов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Семидесятый — А. Андреев работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Восемьдесят — К. Козлов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Девяностый — С. Селезнев работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Сто — М. Михайлов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Сто первый — П. Павлов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Сто второй — В. Семенов работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

Сто третий — А. Сидоров работал с прохладцей, старался укрыться за чужой спиной. Был и прогул, и приходилось перелазить на крышу, чтобы избежать наказания. И ему собрание установило нулевой коэффициент — 0,0. Это означало доплату сверх тарифной ставки всего 24 рубля и общий заработок 122 рубля.

## НАРОДНЫЕ КАНДИДАТЫ

ВЛАДИМИР Филиппович Мотин вот уже двенадцать лет мой товарищ по работе на металлургическом заводе имени Ленина. Он — бригадир прессовщиков профильного, я — рабочий монтажного цеха. Но видимся мы часто.

Недавно на заводском собрании выдвинули Мотина кандидатом в депутаты Верховного Совета Российской Федерации. Я одним из первых поздравил его, а потом захотелось написать о нем в «Труде» — пусть и другие знают, за что мы оказываем такое высокое доверие беспартийному рабочему-металлургу В. Ф. Мотину.

Мне довелось поработать в профильном цехе восемнадцатый пресс, который стал в свое время для Владимира пробой сил на заводе. Многолетняя машина, легко переносившая механической лапой огромные слитки металла из нагревательной печи в контейнер, до сих пор поражает воображение своими размерами, железной неприступностью. Еще острее это впечатление было в ту пору, когда мы ее только что собрали. Казалось, пройдет не один месяц, пока пресс научат подчиняться воле людей, причислит его к металлу, а среди них был и Владимир Мотин, недавно славный гимнастерку с сермяжскими потными артиллериста, удалось укротить стальную громаду всего за две недели.

С той поры всех прессовщиков, выданных Мотиным, и не пересчитаешь. Но была среди них одна, особенно памятная, главная, как он считает. Через несколько лет на

## ПО ДЕЛАМ И ДОВЕРИЕ

том же восемнадцатом Владимир поручил прессовщику строительные панели для Кремлевского Дворца съездов. Исполнение ответственного заказа получило отличную оценку.

Каждый год приходят в цех молодые парни. Так же, как Мотин когда-то, впервые становятся к прессам. Впереди их тоже ждут самые главные прессовки, и Владимир Филиппович с полным правом может гордиться не только своей добросовестной работой, но и учениками.

Когда я пришел во второй пролет профильного цеха «взять интервью» у своего товарища, на месте — у пресса — его не застал. Оказалось, что бригадир временно заменил сменного мастера. В бригаде коммунистического труда вместо четырех человек осталось трое, но темпы работы не снизились.

Потруднее, конечно, стало, — объяснил прессовщик-аппаратчик Владимир Николаевич Иванов. — Но для нас это как бы экзамен. Ведь все мы у Мотины учились, у каждого уже четвертый-пятый разряд. Хотим показать бригадирке, что не зря он старался...

Два года назад металлурги

единодушно избрали Мотина депутатом городского Совета. Почему именно его? Только ли трудовые заслуги Владимира Филипповича продикували этот выбор?

Став депутатом горсовета, Владимир Филиппович оправдал наше доверие: он — член городской комиссии по соблюдению социалистической законности и охране общественного порядка. Его «конек», пожалуй, один из самых трудных — воспитание ранее судимых. Уже трем таким оступившимся помог он начать честную трудовую жизнь.

Сейчас Владимир Филиппович Мотин, как я уже сказал, возглавляет смену прессовщиков. Обязанности мастера объемны и ответственны, но и с ними он справляется так же основательно, как с любым делом, за которое берется.

Таков мой товарищ, таковы его дела, оставляющие добрый след в жизни нашего коллектива. Вот за это мы и оказываем ему столь высокое доверие.

Н. ПАРАМОНОВ,  
слесарь металлургического  
завода имени Ленина, ударник  
коммунистического  
труда,  
г. КУЙБЫШЕВ.

## ОСТРЫЙ СИГНАЛ

## ВЕРТОЛЕТ ПРОЛЕТАЕТ МИМО

КОЛЛЕКТИВ нашей механизированной колонны № 82 сооружает земляное полотно на строящемся железнодорожном линии Тюмень — Сургут.

У нас есть все, чтобы решить задачи, поставленные перед нами в Директивах съезда: техника, кадры, хорошее боевое настроение. Но мы обеспокоены тем, что теряем много дорогого рабочего времени. И вот по какой причине.

Наша колонна дислоцируется на станции Туртас, а работаем мы на участке за сто километров. Заранее завезли туда все необходимое, чтобы трудиться бесперебойно в весеннюю распутицу.

Работаем по недельным сменам, в каждой смене человек 85—90. Живем в вагончиках со всеми удобствами, с которыми приходится встречаться нам, строителям. Зимой мы менялись сменами, приезжали и уезжали с объекта на автомашинах по зимней дороге. Летом, а тем более в весеннюю распутицу, проезд даже на вездеходах невозможен, потому что здесь вообще никакой дороги нет, единственный транспорт может служить вертолет.

Как же у нас меняются смены? Вот наступает вторник, день, когда нас должны менять. С утра все собирается домой, у всех хорошее настроение, ведь неделя коротко поработали, переполнили план, а теперь можно и отдохнуть в кругу семьи, дома. Погода, замечательная. Но, увы, вертолета так и не дождался.

На следующий день спозаранем начинаем работу. Часов в 11 утра в небе появляется вертолет. Все, естественно, бросают работу, на скорую руку собираются, бегут на площадку. А вертолет пролетает мимо.

Так пересмена длится три дня. Помыл дезорганизацию. Нетрудно подсчитать потерянное время, но как подсчитать моральные потери?

Мы считаем, что за нашими шестью механизированными колоннами нужно закрепить вертолет МИ-6, который обеспечит перевозку рабочих строго по расписанию. А в случае нештатной погоды, будь уверены, мы не допустим простоя техники.

От имени коллектива механизированной колонны № 82 — М. ПОНОМАРЕВ, мастер; Г. БИЛОГОЛОВЫЙ, машинист экскаватора; Л. ПАНИКИНА, мастер.

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ.

## КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА!

## ТРАКТОР, КОТОРЫЙ ПРОГУЛЯЛИ

МОЖНО много говорить о добрых делах, трудовых победах чекистских тракторостроителей. Но мне хотелось бы сказать о том, как безответственность и разгильдяйство некоторых мешают сделать эти успехи более весомыми. Таких, правда, немного, и не они определяют ритм нашей жизни и труда. И тем не менее мириться с ними нельзя.

Был на заводе такой случай. Получившему из Дьякова трактор производственную травму. Оказавшись в нерабочем состоянии. Вместе с ним пытался работать и бригадир Чернов. Не первый раз так было, но заговорили об этом только после несчастного случая. Вспомнили, что и раньше Чернов организовывал пьянство, прогулялся.

Нужно ему, например, выйти работать в первую смену, а он — в нетрезвом состоянии. Отоспится и выйдет во вторую или третью смену — как ему удобнее. А если бригадир Чернов в нетрезвом состоянии, то он не остановит их, не сообщит об этом мастеру. Поступил по принципу: моя хата с краю.

Отсюда и начинаются наши беды. Один вышел не в свою смену, другой вообще прогулял, третий не может работать с почтением. Вот на сборе и недоиспользовался один трактор, другой... А трактор-то этот просто-напросто прогулялся. И это не просто фраза! Рабочего времени, которое прогуляли в прошлом году слесарь холодношапталовского цеха № 1 Александр Корчагин и наладчик авторемонтного цеха № 1 Николай Лыков, вполне достаточно

на изготовление одного трактора. Таким образом, мы теряем десятки тракторов. Вот во что нам обходится любовь погулять и выпить!

Тридцать лет я работаю на Челябинском тракторном. За это время у меня не было ни одного опоздания на работу. И мне трудно понять тех, кто прогуливается, без уважительной причины не появляется на своем рабочем месте. Чем можно оправдать такие поступки? Ведь это — безответственность, неплебательское отношение к товарищам, к труду всего коллектива. А раз так, то и коллектив должен быть неприимным к прогульщикам, лодырям, пьяницам.

Мы — хозяева производства и, как настоящие хозяева, должны считать не только то, чего мы до-

стигли, но и то, что могло быть достигнуто. На заводе еще много неиспользованных резервов, еще велики потери рабочего времени. Существенный источник потерь — прогулы и пьянство. Наш рабочий долг — постоянно крепить дисциплину труда, сообщать вестись борьбу с растратчиками, расточителями рабочего времени. Тогда мы сможем наиболее успешно достичь намеченных рубежей, выполнить социалистические обязательства первого года девятой пятилетки.

И. КНЯЗЬКИН,  
сварщик Челябинского тракторного завода, член Тракторостроительского райкома КПСС, Герой Социалистического Труда.

ЧЕЛЯБИНСК.







Ранним утром в трамвае едут одни и те же люди. Они почти все знают друг друга, потому что ведут разговоры о домашних делах. — Ну как, справились с задачей? — Докопался к ночи. Это родители пятиклассников. Я давно их знаю. И все переписки с ребенком ведут из учебника. — Читать не хочется! Я ей говорю: раз учишься плохо — читай! В магазин пошла, а ее в ванной заперла с книжкой. — И чего им только не хватает? И обуви, и одежды, и сыта, а в дневнике тройки. Вспомнить, как мы жили. — Если б хоть тройки! Меня вчера в школу вызвали: совсем Вовик учиться перестал. И грубит учителям. Как его воспитывать? — Ремнем!

Не знаю более распространенной темы разговоров, чем воспитание детей. Не знаю более горячей и заинтересованной аудитории, чем родители. Не знаю, где еще можно встретить такие диаметрально противоположные точки зрения по вопросам воспитания, даже в тех случаях, где, кажется, нет причин для малейших разногласий. И при всем этом в любом разговоре о детях есть настоящий рефрен, повторяющаяся фраза: «Трудно стало воспитывать детей. Мы росли не такими!»

И это правда, что труднее стало воспитывать детей, чем мы росли не так и были соответствующими друг другу. Не было бы что-то противостоящее в том, если бы родители и дети повторяли свои родителем и жизнью не выдвигали бы ежедневно новых проблем воспитания. В том-то трудность (и радость тоже) и состоит, что каждое новое поколение несет с собой свои особенности и сложности. Более того, каждый представитель юного поколения неповторим во всем и требует к себе своего индивидуального подхода, на осуществление которого у нас почти не хватает времени для анализа эффективности уже затраченных воспитательных усилий.

Прошу понять меня правильно. Мы многое сумели и успели дать нашим детям. Они здоровее, умнее, талантливей, чем были мы. Но стоишь мы почему-то при всем этом не слишком им завидуем. И даже тревожимся. Они хорошие, наши ребята, но к чему-то мы хотели бы видеть их другими. В 10-м классе изучают творчество Алексея Николаевича Толстого. По программе у нас роман «Петр Первый». Предварительно выясню, что прочитано из произведений писателя.

# ПОДРАСТАЮТ НАШИ СЫНОВЬЯ

«Петр Первый» прочитала половина ребят: положено. — «Гиперболический инженер Гарина» и «Алиту» — Лес рук и восторженный гул голосов. — «Хожение по мукам» — Лес рук редеет. Эмоций не заметно. — Отвечу так? — спрашиваю. — События, о которых идет речь, всем известны. — Да, но они прошли через души героев. — Душа, душа... Метафизика... неинтересно! — Начали с шутки, кончили откровенным признанием. А ведь нам в свое время было очень интересно. Мы зачитывались классикой. И взрослые, постигая сложный духовный мир Даниила и Ивана Ильича Тургенева. Мы бежали в театр, экономив на завтраках. Ждали спектакля, как чуда. А сегодня... Разве вам не знакомы юноши и девушки, которые отнюдь не торжествуют, не рвутся в театр. И самым большим недостатком в другие считают сентиментальность.

Можно сказать еще о многих деталях в поведении наших детей, которые нас волнуют и настораживают. Мы сердимся на них, что они мало

жестко парадоксом мой ответ: это результат нашего невнимания, нашей слухоты к вопросам нравственного воспитания детей. Мы, учителя, тоже не всегда эффективно влияем на формирование внутреннего мира детей, потому что не умеем, не успеваем выдать его за школьную оценку. Добиваемся только ее, регистрируем порой только на нее. Но ведь оценка — тоже результат. Результат учебной. Сама учебная — результат отношения к труду, к труду — результат отношения к жизни, ее осмысления. Ценная реакция. Но главное звено в ней — последнее: отношение детей к жизни, то есть их нравственный мир.

Жизнь стала по-настоящему хорошей, богатой и щедрой. И в этом свои сложности — не удивляйтесь! На пути наших детей нет серьезных затруднений материального плана. Известный наш драматург В. Розов замечает однажды, что есть два вида крупных испытаний для человека: испытание на бедность и испытание на сытость. Но испытание на бедность менее страшно, чем испытание на сытость. Ведь что нужно делать, чтобы лучше удовлетворить наши потребности, мы хорошо знаем.

Но вот как укреплять нашу внутреннюю нравственную стойкость, когда человек уже сыт и одет? Далеко этой весной своим восьмиклассникам тему сочинения «Вот и стали мы на год взрослее». И поразила нас способность внимания и наблюдательности. Дети вырастают незаметно. Особенно для родителей. Учителю легче наблюдать это повзросление. Мои шестиклассники подрастали быстро. Год назад, например, на вопрос, что мы больше всего ценим в своей маме, слышались единодушные ответы: «...Раньше я всех людей делил на хороших и плохих. И если человек оступился, я спешил отвести его к подлазкам. Что же случилось теперь? Почему мне теперь стало мало просто удостовериться в неадекватности поступка, совершенного человеком, и я тороплюсь разобраться в нем и понять его? И еще открылось: я стал вчитываться в человека — хорошего, плохого, доброго или злого, а иногда сразу разного, но человека...»

Отличное, на мой взгляд, по мысли и эмоциональности стихотворение прочитал Роберт Рождественский на праздничном первоматемском концерте. Он называется «Дни рождения». К сожалению, не могу его процитировать и рискну передать содержание прозой.

Я родился в деревне, в дождливом июле. И еще раз родился 22 июня 41-го года, когда сердце опалила война. Родился, когда сказал «люблю». И родился, когда в ответ услышал «и ты». Я родился каждый раз, когда прикасаюсь к бумаге, по которой через мгновение побегут строки рожденных мною слов. Да здравствует мгновение рождения в нас Человека...

И в наших детях тоже пусть будут бесконечными эти мгновения.

Наша позиция при этом? Очень активная — мы должны помогать детям обрести эти мгновения, уметь привлечь внимание к серьезным нравственным проблемам жизни. Дети вырастают незаметно. Особенно для родителей. Учителю легче наблюдать это повзросление. Мои шестиклассники подрастали быстро. Год назад, например, на вопрос, что мы больше всего ценим в своей маме, слышались единодушные ответы: «...Раньше я всех людей делил на хороших и плохих. И если человек оступился, я спешил отвести его к подлазкам. Что же случилось теперь? Почему мне теперь стало мало просто удостовериться в неадекватности поступка, совершенного человеком, и я тороплюсь разобраться в нем и понять его? И еще открылось: я стал вчитываться в человека — хорошего, плохого, доброго или злого, а иногда сразу разного, но человека...»

Отличное, на мой взгляд, по мысли и эмоциональности стихотворение прочитал Роберт Рождественский на праздничном первоматемском концерте. Он называется «Дни рождения». К сожалению, не могу его процитировать и рискну передать содержание прозой.

Я родился в деревне, в дождливом июле. И еще раз родился 22 июня 41-го года, когда сердце опалила война. Родился, когда сказал «люблю». И родился, когда в ответ услышал «и ты». Я родился каждый раз, когда прикасаюсь к бумаге, по которой через мгновение побегут строки рожденных мною слов. Да здравствует мгновение рождения в нас Человека...

И в наших детях тоже пусть будут бесконечными эти мгновения.

Книжка дочитывается в напряженном тишине. Приостановился бездумно счастливого детства. Кто виноват в том, что отношения между отцом и сыновьями так долго не налаживались? Пастернак пишет: «Читая прямо сейчас, «Робинзон Крузо»... Он должен был понять отца. Он столько пережил!» И посмотрел на меня понимающе.

Всегда ли мы чувствуем необходимость таких вот остановок? Не всегда. И в этом наш просчет. Мама забирает дочку в ванную, чтобы приучить читать книги. Смешно и грустно. А больше странно. Отсутствие любви к чтению в наш сложный технический век не грозит сделать человека полным невеждой. К его услугам радио, телевизор — раскрасит обо всем на свете, только слушай, а попутно можешь и пообедать, и плавать поглазеть. Даже песенки можешь напевать, ибо информация приобретаетась без всяких усилий. А что терпелось? Несравненно больше: способность творить в процессе чтения, создавать в своем воображении свою Натану. Свои Овды, своего Спартака. Терпелось возможность активно мыслить.

А моя ученица Гаян Л. пишет: «Еще недавно я была обижена словами отца: «У тебя не точка, а комка зренья!». Теперь я готова признаться, что он отчасти прав. Как-то скуповато, ограниченно мы были. Мы все еще живем за чужой счет. И начинаешь понимать, что твое материальное существование оплачивается трудом родителей (и с этой точки зрения зренья видишь их иначе). Ближайшие пора отдачи того, что мы получили от людей за свои 15 лет. Мы становимся чувствительнее к чужой боли, научились сочувствовать и главное — помогать».

Это взросление души, и оно важнейшее, потому что знания сами по себе мертвы.

Да, главное — человек рождается. И пусть это рождение длится бесконечно, пока он живет и дышит.

М. КАРТАВЦЕВА, учительница средней школы № 41, ВОРОНЕЖ.

## ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА

### КАЛЕНДАРЬ РЫБОЛОВА

#### И ЮНЬ

У рыболовов есть пословица: «Пришел июнь — на рыбу плыви». Впрочем, тот, кто ловит внимательно, во время меняет способы ужения, насадки и места ловли, всегда добьется успеха.

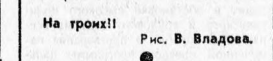
Скажем, многих рыб можно ловить нахлестом (кстати, незаслуженно забытым) на летних насекомых. Умело подобранным июньского жука или бабочку не откажется схватить и голыш или жерех (если, конечно, рыболов хорошо замаскировался). Ловить плотву, окуня, ельца, уклейку и краснопёрку можно на простую комматную муху.

Тот же, кто сумеет до восхода солнца собрать на прибрежной осыке личинки стрекозы, будет вознагражден клевом отменного леща. А в один из погожих июньских вечеров вылетают поденки: слюноотделительная слюна — вся рыба бросается на упавших и вылетевших мотыльков. Не пропустите же и вы этот вечер! Ловите поденку сачком, кепкой, руками и получите отменную насадку для хариуса. Собранный вдоль берега поденка послужит хорошей приманкой к прикорму. Только надо ее сохранить среди листьев, в марле, на холоде.

Любители спиннинга в июне могут поохотиться за жерехом, который уже гуляет по своим владениям. Там, где река в перекачанном и быстрой, стоит половить голавля. Только применяйте для него легкие нечестные медные вращающиеся блесны.

Утром на озере можно на колеблющуюся блесну поохотиться за окунем. Блесна идет вдоль травы на расстоянии 40—50 метров от берега, и затанцовывая щука бросается ей наперерез. Только надо гайтаться бесшумно, лучше с одним кормовым весом. При проводке блесны учтите, откуда светит солнце: лучше, если его лучи падают на воду со стороны берега.

В. МИХАЙЛОВ.



На трон! Рис. В. Влодова.

## КОНСУЛЬТАЦИЯ ТРУДА

2 ИЮНЯ 1971 ГОДА

### ВАША РАБОЧАЯ ОДЕЖДА

Каким требованиям должна отвечать спецодежда, выдаваемая администрацией рабочим? И. ГОРБ.

Спецодежда, спецообувь и предохранительные приспособления, выдаваемые рабочим и служащим, должны полностью соответствовать утвержденным на них стандартам или техническим условиям. При любом отклонении от этих требований администрация предприятия не вправе принимать их от поставщика. Приемка каждой партии поступившей на предприятие спецодежды, спецообувь или предохранительных приспособлений должна производиться комиссией из представителей администрации и фабзавместа профсоюз. Она составляет акт о качестве и пригодности одежды, обуви и приспособлений к использованию.

Можно ли выдавать рабочнику бывшие в употреблении спецодежду или спецообувь? К. ЧЕРЕПАНОВ.

Да, можно, но только в том случае, если она пригодна для использования. Бывшая в употреблении спецодежда должна быть выстирана, продезинфицирована и, если она имеет повреждения, — отремонтирована. Срок носки такой одежды или обуви устанавливается в зависимости от ее изношенности комиссией с участием

представителя фабзавместкома профсоюза.

Можно ли выдавать рабочнику вместо положенной спецодежды другую? П. СМЕТАННИН.

Минус. Руководители предприятий в отдельных случаях, с учетом особенностей производства, могут по согласованию с фабзавместком профсоюза производить следующие замены: хлопчатобумажный комбинезон — на такой же костюм или халат и наоборуд, брезентовый костюм — на хлопчатобумажный с огнестойкой или водостойкой пропиткой. Можно заменять и спецообувь: кожаные ботинки — на резиновые сапоги или брезентовые ботинки и наоборуд.

Кем рассматриваются споры, касающиеся выдачи, использования и сдачи спецодежды? Г. КАРАПЕТИН.

ЕРЕВАН. Трудовые споры, связанные с выдачей, использованием и сдачей спецодежды, спецообувь и предохранительных приспособлений, и споры о возмещении ущерба, причиненного предприятию в связи с их утратой или умышленной порчей, рассматриваются в установленном законом порядке — комиссией по трудовым спорам, фабзавместкомом, а в случае необходимости — народным судом.

## ТОЛЬКО ФАКТЫ

● С железнодорожной станции Душанбе отправлены вчера первые эшелоны свежих овощей в Хабаровск, Новосибирск и Кемерово.

● Искусственные алмазы весом до одного карата начали выпускать

## ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

### ВОСЕМЬ ПОБЕД ИЗ ДЕВЯТИ ВОЗМОЖНЫХ

Вот и закончилось примечательное турне сборной мужской баскетбольной команды СССР по городам США. На родине баскетбола наши игроки добились ошеломительного успеха, победы в восьми матчах из девяти. Таких результатов не удавалось достичь никому из гостей, посещающих баскетбольные арены США. Несмотря на самые различные названия «оппонентов» нашей сборной, мы понимали, что команда СССР противостоит по существу сборной США лишь в различных вариантах составов.

Остановимся на нескольких играх. После проигрыша команды «Олл старз» в дебютном матче советской сборной руководители баскетбольной Федерации США во главе с президентом решили добиться реванша во втором матче. Он проходил в городе Буффало (штат Нью-Йорк). Блестящие броски Паулаускаса, Жармухамедова, обоих Беловых позволили сборной СССР победить — 86:67.

Примерно так же сложился матч против команды «Марафон ойл» в городе Лексингтоне (штат Коннектикут). Первый тайм — 49:36, а вся игра — 97:79 в нашу пользу. Заметим, что с местной командой работает популярный тренер А. Ралп, разработавший тактическую схему под девизом «кентукское нападение». Трудно пришлось в матче с командой «Лексингтон» из Пейнвилла (штат Кентукки). В первом тайме мы проигрывали три очка. Почти до последних минут лидировали хозяева площадки, но советская команда все же выиграла победу — 98:87. В штате Нью-Мексико, в городе Альбукерке, матч национальных сборных двух стран принес победу нашей команде — 91:67.

И, наконец, в городе Солт-Лейк-Сити, где мы выступали против сборной команды штата Юта, американцам удалось победить — 94:91.

Турне было весьма полезным с точки зрения подготовки к чемпионату Европы.

М. ШИШИН, руководитель делегации, В. КОНДРАШИН, старший тренер сборной СССР.

## В КОЛЛЕКТИВАХ ФИЗКУЛЬТУРЫ

### «БАЙРАМГУЛ» — СОВХОЗ СПОРТИВНЫЙ

Наш совхоз соседствует с крупными оживленными городами — Магнитогорском, Миассом, Белорецком. Не столь давно наша молодежь, да и многие опытные механизаторы стремились перебраться туда — «на производство». Ветераны совхоза, пожилые механизаторы, животноводы печально вздыхали: — Состарился вот, уйдем на пенсию, кому все оставим? Нечему становится работать...

А вот недавно я встретил Урала Ильясова — он отслужил положенный срок в армии, вернулся в родные места. Очень доволен жизнью и работой, ему и на ум не приходило покинуть свою деревню. И все восемь сверхников Ильясова построены так же: для них совхоз стал единственным, родным домом. Спросите того же Урала Ильясова — почему он из армии поехал не в Учалынский рудник и не в Магнитогорск, а вернулся в совхоз, и юноша просто ответит: — А здесь теперь жить интересно...

Я родился и вырос в Байрамгуловском совхозе, здесь же работаю после окончания медицинского института, и мне совсем не понятно, зачем мне покидать родные места. Я люблю совхоз, люблю свою деревню. И в свободное время могу человек отдать любимому увлечению. И не чувствует он себя отключенным от общего русла жизни.

Мне, врачу, особенно радостно

## ПЕРВЫЙ ЭКЗАМЕН

Вчера в школах страны начались экзамены на аттестат зрелости. Пройдет немного времени, и сегодняшнее поколение семнадцатилетних заполнит аудитории институтов, придет на стройки, встанет за станки. Страна дала им знания, научила любить свою землю, научила находить счастье в труде, в поисках нового, неизведанного. На сцене: первый экзамен в 10-м классе «А» школы № 175 Фрунзенского района Москвы.

Фото Э. Киреевой.

Вспоминаю 1967 год, когда сотни рабочих и служащих совхоза выходили на воскресники по строительству стадиона на центральной улице в поселке Уральск. За одно лето вырос приличный стадион с газонным дорожками, футбольным полем, площадками для игр и упражнений. Конечно, трибуны, капитальные залы не строили, но стадион и до сих пор верой-правдой служит спортсменам.

В совхозе сразу заметно уменьшилось число заболеваний. Снизилась потеря рабочего времени по временной нетрудоспособности. Это с полным основанием можно считать результатом воздействия массовой физкультуры. С 1968 года в совхозе введена производственная гимнастика на фермах, в мастерских и на других участках производства. Гимнастика проводится общественно.

Большим достижением можно считать открытие в совхозе детской спортивной школы. В ней преподают местные тренеры-общественники. Школа год от года приобретает все большую популярность, выростала немало разрядников. Сейчас в ней занимаются раз-

## ТАЙ МЕНИ НА РЕКЕ ХЕМЧИК

В одну из поездок по западной части Тувы мы, геологи, разбили лагерь у подножия скалы красноватых песчаников. Каждый вечер или ранним утром я выходил на берег Хемчика и со спиннингом встречал рассвет. В один из воскресных мы с товарищем отправились к далекому парку, шум которого слабо доносился до нашего лагерь. Вскоре достигли переката и решили, пока еще не рассвело, попытаться рыбачить. Бросок, другой — безрезультатно.

Постепенно на востоке поблело небо, затем покраснело. После очередного заброса в водоворот Хемчика я почувствовал рывок, удилец согнулся в дугу. Тормоз катушки завершался на всю округу. По всем признакам на крючке была крупная рыба, уходящая все дальше. Нет, хвать, надо подтягивать к себе, решил я и медленно стал сматывать леску.

Рыбина упорно сопротивлялась, но я и вдруг резкий рывок, и она, болтаясь с красными плавниками, свернула и упала в воду. Катушка освободилась, леска оказалась обворванной, а рыба ушла.

На востоке загорелось небо, в ярко-красный цвет окрасился горизонт. Очередная блесна оказалась в зубах второго крупного тайменя. Борьба с ним продолжалась минут сорок, и, когда солнце поднялось над горизонтом, я подтянул его на мелководье. А таймень бросился в воду, схватил тайменя и выбросил его на берег. Он оказался весом 17-18 кг.

Г. КУРОЧКИН, кандидат геолого-минералогических наук, МОСКВА.

## РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ

НАШ АДРЕС: 103792 МОСКВА К-50, ул. Горького, 18.

для справок — 299-39-06, отдел писем — 299-42-00, приемная редакция — 299-60-64, издательство — 299-76-32. Телекс: 112338.

Прибалтика и Белоруссия — без осадков, температура ночью 8—12, днем 20—27. Украина — местами кратковременные дожди, грозы, усиление ветра до 10—15 метров в сек., температура ночью 11—16, днем 22—26; на северо-востоке ночью 8—13, днем 18—23. Северный Кавказ — местами проливные дожди, усиление ветра до 15—20 метров в сек., температура ночью 9—14, днем 20—25. Средний и Южный Урал — преимущественно без осадков, температура ночью минус 3—плюс 2, днем 7—12. Южные районы Закавказья, Сибири — местами кратковременные дожди, усиление ветра до 10—15 метров в сек., температура ночью плюс 3—8 (в Омской и Томской областях на пониженных местах заморозки), днем 13—18. Южные районы Красноярского края — грозовые дожди, температура ночью плюс 8—12, днем 13—18. 4 июня ночью плюс 1—5 (местами заморозки), днем 9—14. Якутия — на юге республики дожди, местами значительные, температура ночью плюс 1—6, днем 13—18; на севере республики без осадков, температура ночью минус 3—плюс 2, днем плюс 3—8. Москва и Московская область — преимущественно без осадков, температура ночью 7—11, днем 21—26.